

Code of Conduct

Einleitung:

Die Flexitex GmbH ist ein innovatives, mittelständisches Unternehmen. Wir entwickeln, produzieren und vertreiben technische Textilien und textile Schutzsysteme für Roboter sowie für Maschinen und Anlagen in verschiedenen industriellen Anwendungsbereichen.

Wir bekennen uns zu einer sozialen, ethisch korrekten und ökologischen Unternehmensführung und verlangen dies auch von unseren Mitarbeitern (m/w/d), Lieferanten, Kunden und Geschäftspartnern.

Geltungsbereich

Der vorliegende Code of Conduct/Verhaltenskodex richtet sich an alle Mitarbeiter (m/w/d) der Flexitex GmbH.

Soziale Verantwortung der Flexitex GmbH

Menschenrechte

Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer

Wir respektieren die geltenden Menschen- und Kinderrechte und halten diese strikt ein. Jegliche Art von Kinder- oder Zwangsarbeit lehnen wir strikt ab.

Junge Arbeitnehmer (m/w/d), Schwangere und Arbeitnehmer (m/w/d) in Rehabilitationsmaßnahmen erhalten einen besonderen Schutz hinsichtlich Ihrer Tätigkeiten und Arbeitsbedingungen.

Löhne und Sozialleistungen

Wir orientieren uns am geltenden Tarifvertrag der Ostdeutschen Textilindustrie und garantieren die Einhaltung des geltenden MiLoG. Darüber hinaus gewähren wir viele freiwillige Sozialleistungen zur Schaffung eines positiv geprägten Arbeitsumfelds.

Arbeitszeit

Wir stellen sicher, dass die tägliche Arbeitszeit den geltenden Gesetzen und branchenspezifischen Vorschriften entspricht. Überstunden leisten wir nur auf freiwilliger Basis, überschreiten nicht die 12 Stunden pro Arbeitswoche. Nach 6 aufeinanderfolgenden Tagen wird mindestens ein freier Tag eingeräumt. Die wöchentliche Arbeitszeit darf 48 Stunden nicht regelmäßig überschreiten. Überstunden werden durch den Arbeitsgeber ausgeglichen.

Moderne Sklaverei

Moderne Sklaverei im Sinne von Zwangsarbeit, Zwangsprostitution, Menschenhandel sowie Zwangsheirat stellt einen Verstoß gegen Menschenrechte dar und lehnen wir strikt ab.

Ethische Rekrutierung

Bei der Personalgewinnung beurteilen wir Bewerber (m/w/d) ohne Voreingenommenheit und Diskriminierung auf Grund Geschlecht, Herkunft (national, sozial, ethisch), Hautfarbe, Behinderung, Weltanschauung, Religion, Alter, Schwangerschaft oder sexueller Orientierung.

Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Wir respektieren das Recht der Mitarbeiter (m/w/d) zur Gründung von Organisationen, zum Beitritt in diese sowie das Recht zu Tarifverhandlungen.

Diskriminierung, Belästigung und Frauenrechte

Die Ungleichbehandlung von Mitarbeitern (m/w/d) in jeglicher Form ist unzulässig und wir begegnen dieser mit einer Null-Toleranz-Politik. Dies gilt z.B. für Belästigung oder Diskriminierung auf Grund Geschlecht, Herkunft (national, sozial, ethisch), Hautfarbe, Behinderung, Weltanschauung, Religion, Alter, Schwangerschaft oder sexueller Orientierung. Des Weiteren fördern wir die Gleichberechtigung von Frauen und Männern.

Vielfalt (Diversität), Gleichberechtigung und Inklusion

Wir gewährleisten ein Umfeld der Diversität und Inklusion für ein Mehr am Miteinander. Wir bringen jedem Mitarbeiter (m/w/d) Vertrauen, Toleranz und Respekt entgegen. Diskriminierungen begegnen wir mit einer Null-Toleranz-Politik.

Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern

Wir respektieren die Rechte von Minderheiten und der indigenen Bevölkerung und achten darauf, welchen Einfluss unsere Unternehmenstätigkeit und die unserer Lieferanten auf die Menschenrechte dieser Gruppen haben.

Land-, Wald- und Wasserechte sowie Zwangsräumung

Wir achten die Land-, Wald- und Wasserrechte und sprechen uns gegen illegale Zwangsräumung aus.

Einsatz von privaten und öffentlichen Sicherheitskräften

Wir unterstützen und beauftragen keine öffentlichen oder privaten Sicherheitskräfte in direkter oder indirekter Weise, die sich in irgendeiner Form rechtswidrig verhalten.

Chancengleichheit und Gleichbehandlung

Wir pflegen einen respektvollen, fairen und offenen Umgang miteinander. Chancengleichheit und Gleichbehandlung verstehen wir als Grundstein zur Gestaltung eines positiv ausgelegten Arbeitsumfelds.

Ökologische Verantwortung der Flexitex GmbH

Umweltschutz

Energieeffizienz

Wir analysieren unsere Prozesse zur Ergreifung geeigneter Maßnahmen zur Senkung des Energiebedarfs sowie zur Steigerung der Energieeffizienz.

Erneuerbare Energien und Dekarbonisierung

Wir analysieren unsere Prozesse und streben den Einsatz von kohlenstoffarmen Energien aus Erneuerbare Energien an. Wir planen und ergreifen Maßnahmen zu Senkung der CO₂-Emissionen innerhalb eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses.

Wasserqualität, -verbrauch und -wirtschaft

Wir achten auf einen schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen und halten die Gesetze und Vorschriften zum Umweltschutz ein. Abwässer aus dem Produktionsprozess und Sanitäreanlagen werden vor der Einleitung oder Entsorgung typisiert, überwacht, überprüft und ggf. zu behandelt.

Des Weiteren überprüfen wir bestehende Maßnahmen zur Senkung des Wasserbedarfs und legen neue Maßnahmen im Rahmen eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses fest.

Luftqualität, Treibhausgasemissionen und Lärmemissionen

Emissionen aus betrieblichen Prozessen (Luft- und Lärmemissionen) sowie Treibhausgasemissionen analysieren und überwachen wir kontinuierlich und treffen geeignete Maßnahmen zur Minimierung der Emissionen.

Verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement

Wir ermitteln und analysieren Chemikalien mittels Gefährdungsbeurteilung und treffen interne Maßnahmen im Umgang mit der Chemikalie sowie zu deren Lagerung. Bei einem Störfall informieren wir unverzüglich unseren Vorgesetzten zur Beseitigung der Störung.

Nachhaltiges Ressourcenmanagement

Wir stehen für einen verantwortungsbewussten, verschwendungsfreien Einsatz von Ressourcen (Rohstoffe, Energie, Wasser) innerhalb unserer Produktionsprozesse. Kontinuierliche Analysen tragen zu Verbesserungen bei, um Ressourcen im Produktionsalltag einzusparen.

Abfallvermeidung, Wiederverwendung und Recycling

Wir treffen Maßnahmen zur Abfallvermeidung und zum schonenden Umgang mit unseren Ressourcen. Anfallende industrielle Abfälle werden verantwortungsvoll getrennt, entsorgt oder recycelt.

Artenvielfalt, Landnutzung, Entwaldung, Bodenqualität und Tierschutz

Wir unterstützen die Aktivitäten zum Erhalt der Artenvielfalt bspw. durch die naturnahe Gestaltung unserer Unternehmensflächen zur Erhaltung und zum Schutz der Artenvielfalt und Tiere sowie zur Erhaltung der Bodenqualität.

Sonstige Bereich (Lärm, Erschütterung, Gerüche, Staub und Verkehr)

Unsere Produktionsprozesse unterziehen wir wiederkehrenden Prüfungen, um Belastungen aus Lärm, Staub, Erschütterung sowie Gerüchen für Mitarbeiter (m/w/d) und Umwelt ermitteln und minimieren zu können.

Ethische Verantwortung der Flexitex GmbH

Interessenskonflikte, Geschenke, Bewirtungen und Einladungen

Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter (m/w/d), unserer Kunden und Lieferanten. Dennoch fordern wir persönliche Interessen von den Interessen des Unternehmens strikt zu trennen, um Interessenskonflikte zu vermeiden.

Bei potenziellen Interessenskonflikten werden wir uns unverzüglich an unseren Vorgesetzten.

Das ist grundsätzlich nicht der Fall bei Geschenken und Einladungen/Bewirtung, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft und Höflichkeit bewegen.

Verbot von Geldwäsche, Korruption und Terrorismusfinanzierung

Wir streben ausschließlich Geschäftsbeziehungen mit seriösen Geschäftspartnern an und verfolgen eine Null-Toleranz-Politik hinsichtlich Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung.

Buchführung und Berichterstattung

Wir führen unser Unternehmen nach den Grundsätzen ordnungsmäßiger Buchführung und nach nationalen gesetzlichen Anforderungen.

Steuern und Zölle

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften hinsichtlich von Steuer- und Zollpflichten.

Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir versichern die Einhaltung des geltenden Kartellrechts sowie weitere Gesetze zur Regelung, zum Schutz und der Förderung des fairen Wettbewerbs. Diese Regelungen verbieten insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen, Vertriebsgebiete oder Kunden zuteilen oder deren freien und offenen Wettbewerb in zulässiger Art und Weise behindern.

Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Wir halten uns an alle geltenden Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze, Embargos und Sanktionen.

Allgemeine Verantwortung der Flexitex GmbH als Arbeitgeber

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Persönliche Schutzausrüstung und Arbeitsplatzergonomie

Wir halten den Arbeits- und Gesundheitsschutz nach gültigen gesetzlichen Anforderungen ein und streben eine kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsbedingungen und der Arbeitsplatzergonomie an.

Durch den Einsatz von Präventionsmaßnahmen setzen wir uns zum Ziel, die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu langfristig zu fördern, Leistungen erhalten und Zufriedenheit am Arbeitsplatz zu schaffen.

Maschinensicherheit

Wir setzen nur Maschinen und Anlagen zur Entwicklung und Fertigung unserer Produkte ein, die den geltenden Maschinenrichtlinien entsprechen.

Notfallvorsorge und Brandschutz

Wir halten die gesetzlichen Bestimmungen zum Brandschutz ein. Mögliche Risiken werden von uns durch regelmäßige Begehungen beauftragter Mitarbeiter (m/w/d) für Brandschutz und Sicherheit identifiziert und Präventionsmaßnahmen zur Vermeidung und Minimierung ergriffen.

Folgende Präventionsmaßnahmen zur Notfallvorsorge und zum Brandschutz sind etabliert:

- Regelmäßige Weiterbildung der beauftragten Mitarbeiter (m/w/d) für Erstversorgung, Brandschutz und Sicherheit
- Regelmäßige Schulung der Mitarbeiter (m/w/d) durch Ersthelfer (m/w/d), Sicherheitsbeauftragten (m/w/d) und Brandschutzbeauftragten (m/w/d)
- Durchführung von Brandschutzübung
- Regelmäßige Wartung der Feuerlöscher

Stör- und Unfallmanagement

Unser Stör- und Unfallmanagement kennzeichnet sich durch ein etabliertes Risikomanagement sowie diverse Präventionsmaßnahmen hinsichtlich Notfallvorsorge und Brandschutz.

Störungen und Unfälle sind unverzüglich dem Vorgesetzten und beauftragten Mitarbeiter (m/w/d) für Erstversorgung, Brandschutz und Sicherheit zu melden.

Handhabung von chemischen und/oder biologischen Stoffen

Wir ermitteln und analysieren chemische/biologische mittels Gefährdungsbeurteilung und treffen interne Maßnahmen zur Handhabung und sowie zu deren Lagerung. Bei einem Störfall informieren wir unverzüglich unseren Vorgesetzten zur Beseitigung der Störung.

Datenschutz

Wir respektieren den Schutz personenbezogener Daten insbesondere der Mitarbeiter (m/w/d), Kunden und Lieferanten. Ohne Einwilligung oder gesetzliche Vorgaben findet keine Erhebung oder Verarbeitung personenbezogener Daten statt.

Sicherheit und Schutz von Informationen, Wissen und geistigem Eigentum

Plagiate

Wir dulden keine Plagiate oder gefälschte Materialien. Sollten wir dennoch ein Plagiat oder gefälschtes Teil in unserem Prozess aufdecken, isolieren wir es und melden es umgehend dem Vorgesetzten sowie dem Lieferanten/Kunden.

Geistiges Eigentum und sonstige immaterielle Vermögenswerte

Wir respektieren geistiges Eigentum aus Erfindungen, geistige Werke aus Literatur, Wissenschaft und Kunst sowie Rechte aus Marken, Patenten, Produktdesigns, Software und Datenbanken. Des Weiteren respektieren und schützen wir Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie technisches und betriebswirtschaftliches Know-how.

Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

Wir ermöglichen Mitarbeitern (m/w/d), Lieferanten und Kunden Hinweise auf schweres Fehlverhalten zu melden ohne Angst vor Sanktionen („Vergeltungsmaßnahmen“). Wir respektieren den besonderen Schutz eines Hinweisgebers.

IT-Sicherheit

Wir schützen unser IT-System vor unbefugtem Zugriff und Manipulation durch Schadsoftware sowie (Daten-)Diebstahl. Bei Verdacht oder akuter Störung informieren wir unverzüglich die IT-Abteilung.

Umgang mit Unternehmensvermögen

Wir verpflichten uns zum schonenden, sorgfältigen und bestimmungsgemäßen Umgang mit materiellen und immateriellen Vermögensgegenständen und verwenden diese nicht für betriebsfremde Zwecke.